Доклад для выступления на конференции

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАДЕЖДНОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ

Егоренков Дмитрий Борисович, магистрант

«Московский финансово-промышленный университет «Синергия»

Аннотация: В статье анализируется психологическое обеспечение профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях. Необходимость комплекса информационных, подготовительных, диагностических, прогностических, аналитических и коррекционно-реабилитационных мероприятий персонала при выполнении работы в особых условиях.

Ключевые слова: Психологическое сопровождение; профессиональная деятельность; психологическая и психофизиологическая диагностика; психологическая подготовка; психологическая профилактика и коррекция персонала при выполнении работы в особых условиях.

В настоящее время трудовая деятельность персонала при выполнении работы в особых условиях протекает в особых, сложных условиях и нередко связана с чрезмерными психоэмоциональными нагрузками и действием различных стрессогенных факторов. В силу особенностей такой деятельности к лицам опасных профессий можно отнести значительное число специалистов.

Одной из задач специалистов психологических служб является психологическое обеспечение профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях.

Однако, несмотря на ряд общих характеристик, профессиональная деятельность персонала при выполнении работы в особых условиях сопряжена со своими уникальными особенностями, обусловленными спецификой основного направления деятельности, и зависит от решения ряда специальных задач.

Решение ряда специальных задач предъявляет к себе особые требования как к самому персоналу при выполнении работы в особых условиях, так и к системе психологического обеспечения и сопровождения деятельности.

Психологическое обеспечение профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях включает в себя целый комплекс мероприятий по психологической и психофизиологической диагностике, психологической подготовке, психологической профилактике и коррекции, которые направлены на оптимизацию физического и психологического состояния, обеспечение профессиональной надежности персонала.

Первым звеном в системе психологического обеспечения профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях является этап профессионального психологического отбора.

Вторым звеном психологического обеспечения профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях - является психодиагностика и обследование в рамках аттестации персонала при выполнении работы в особых условиях. Цель данного мероприятия — оценка степени соответствия индивидуально-психологических профессионально важных качеств кандидата требованиям, предъявляемым к должности.

Большое и важное направление деятельности службы — социально-психологические исследования при сопровождении деятельности коллективов. Цель этих исследований — изучение по вопросам, актуальным или представляющим интерес для руководства различного уровня (начиная от руководства министерства до руководства подразделения). Наиболее часто исследуется социально-психологический климат в коллективах организаций. Поскольку деятельность персонала при выполнении работы в особых условиях протекает в напряженных, экстремальных условиях, отдельный блок диагностических мероприятий направлен на обеспечение надежности их работы через систему динамического наблюдения за их состоянием.

В него входят мониторинговое психодиагностическое обследование, при выполнении профессиональных обязанностей возможны риск развития негативных последствий профессионального стресса, снижение адаптивных возможностей организма.

С целью обеспечить сохранение физического и психологического здоровья профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях проводятся диагностические мероприятия, по результатам которых выстраивается профилактическая и коррекционная работа.

Если психологическая профилактика направлена на предупреждение или снижение риска возникновения негативных последствий, связанных с профессиональной деятельностью, то психологическая коррекция — на устранение сформировавшихся проблем и состояний персонала при выполнении работы в особых условиях, осложняющих эффективное выполнение профессиональных обязанностей.

Важную роль в системе психологической профилактики и коррекции играет мотивационный компонент персонала при выполнении работы в особых условиях, которому уделяется особое значение на всех этапах реабилитационного процесса, так как это позволяет сформировать активную позицию сотрудников, осознанно проходящих реабилитационные процедуры.

Третье направление психологического обеспечения профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях — это психологическая подготовка личного состава, которая направлена на освоение знаний, формирование умений и навыков, необходимых в профессиональной деятельности, а также на формирование и развитие профессионально важных качеств. Полученные знания позволяют сотрудникам более эффективно выполнять профессиональные задачи и сохранять свое психическое здоровье.

Таким образом, психологическое обеспечение профессиональной надежности персонала при выполнении работы в особых условиях — это системный процесс, включающий в себя комплекс информационных, подготовительных, диагностических, прогностических, аналитических и коррекционно-реабилитационных мероприятий. Эта система основана на принципах целостности, преемственности и охвата всех этапов профессионального становления, развития и функционирования специалиста, что максимально способствует сохранению его здоровья и продлению профессионального долголетия.

Список литературы

1. Б Смирнов Б. А., Долгополова Е. В. Психология деятельности в экстремальных ситуациях. — Х.: Гуманитарный центр, 2017.

2. Большой психологический словарь/ Сост. и общ. ред. Б. Мещеряков, В. Зинченко. — Спб.: Прайм-ЕВРОЗНАК, 2013.

3. Столяренко А. М. Экстремальная психопедагогика. М., 2016. С. 215-225